

次世代育成支援行動計画

社員のワークライフバランスを支援し、働きやすい環境を作ることにより、社員全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

計画期間：2023年4月1日～2027年3月31日までの4年間

目標① 社員が働きながら安心して育児ができる体制を整える

<対策>

- ・育児休業取得時の代替要員の確保や業務サポート体制を見直す

目標② 時間外労働削減のための活動を実施する

<対策>

- ・労働生産性の向上、業務の効率化を継続して行う
- ・社内連絡会で管理者に対し、定期的に残業実績の報告/対策などを実施し、意識付けの強化を継続して行う
- ・交替勤務者の補勤要員の確保と早期育成を図る

目標③ インターンシップ、就業体験機会を提供し次世代育成支援を行う

<対策>

- ・関係部門に協力を呼びかけ、受入規模および体験内容を検討する
- ・学校側や川崎市との連携を深め、インターンシップ、職業体験機会、応募前工場見学の受け入れを積極的に行う